



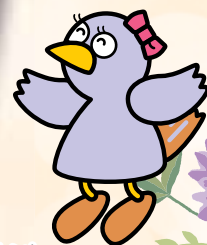
サイタマ・レディース 経営者クラブ会報

Saitama Ladies Keieisyu Club

2019年 6月

vol. 32

<http://www.s-ladies.com/>



埼玉県のマスコット「コバトン」



「会長2期目を迎えて」

サイタマ・レディース経営者クラブ

会長 知久 公子

サイタマ・レディース経営者クラブ会長に就任し2期目を迎えました。

これもひとえに日頃からの会員の皆様のご協力の賜物と心より感謝申し上げます。

今期の役員構成は、これまでの役員の皆様を中心に新しい方を迎えてのスタートとなります。

2年間ともに活動して頂いた役員の皆様には業務繁忙にもかかわらずご協力頂きましたこと感謝に堪えません。更にコミュニケーションを深め、新役員一丸となって、会員の皆様にとって有意義な会となりますよう運営してまいります。

平成29年度は、AIの活用、仮想通貨等の決済システム、パラリンピックの意義を学び、30年度は「多様な働き方改革と雇用」を基点とした「弱者雇用」、埼玉労働局による「求められる企業の対応」等について学びました。また埼玉大学のジェンダーの授業にレディース会員が参加し、自社について発表し、多様な

働き方について学生達と意見交換を行いました。後日大学から届いた学生達の感想は大変意義深いものばかりでした。

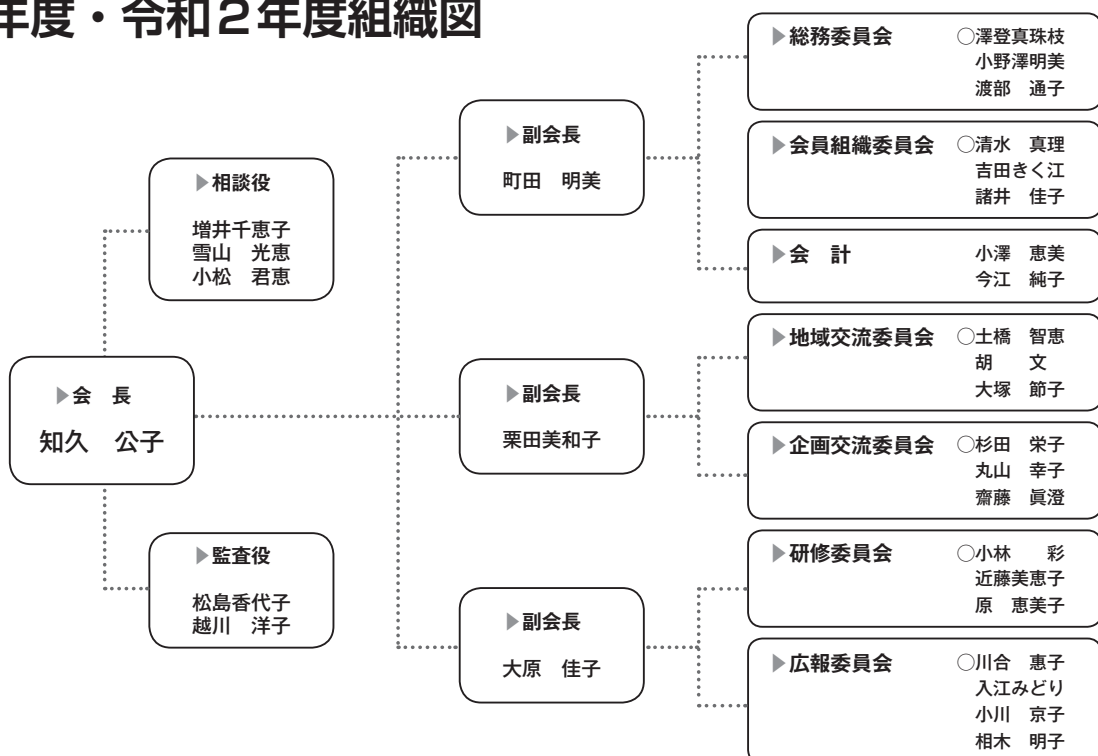
今期事業の柱は、①SDGs（食品ロス、子供の貧困、ジェンダーの平等など）を知ろう、②パラリンピックを応援しよう、③事業承継と税を知ろう、④「女性のチャレンジ賞」に応募しよう、⑤県内企業の視察と地域探検をしよう等を掲げました。

人生100年時代の到来といわれるなか、経営者の平均年齢は66歳、平均引退年齢は60代後半から70代という統計があり、引退年齢から考える事業承継は早めの準備が必要となってまいります。

これからも女性経営者の先導者として、次に続く女性経営者を発掘し、自分たちの研鑽の場として会員相互の連携や交流を図るとともに、地域の活性化に繋がるよう努めて参ります。皆様のご協力、ご支援を宜しくお願いいたします。

令和元年度・令和2年度組織図

○：委員長



平成 30 年度定期総会・講演会

定期総会



司会担当の小野澤
総務委員の開会宣言
により、サイタマ・
レディーズ経営者ク
ラブの平成 30 年度
定期総会が開催され

<定期総会>

日時 平成 30 年 6 月 11 日 (月) 15:30 ~ 16:15
場所 埼玉県男女共同参画推進センター セミナー室 1・2

ました。議長に知久会長が選任され、各事案について
担当者より提案され、慎重な審議の結果、事案は全て
可決されました。新役員、新会員が紹介されました。

講演会

今回、株式会社坂東太郎代表取締役会長の青谷洋治氏にお越し頂き、「人を大切にする会社」～女性が輝ける職場作り～というテーマでご講演頂きました。

青谷氏は農家のご長男として生まれ、20 歳で農業から飲食業に転身して修行を積み、24 歳で株式会社坂東太郎を設立。「親孝行 人間大好き」を哲学に掲げ、飲食を通じてそこで働く人、お客様、関連企業全ての人に幸せになってもらうことを経営目的としたそうです。そして地域の皆様に愛され、関東有数の地域密着和食レストランチェーンを育て上げられました。“従業員の成長無くして、会社の成長は無い”をモットーに、表彰制度や目標企業から講師を招くなどして、従業員教育に力を入れてきたそうです。教育のみならず、社員の方々に愛情を注ぐことにより、より信頼関係が生まれる構図を作っていたらいいと思います。

さらに、従業員の方に、“社長大好き” “仕事大好き” “会社大好き” と思ってもらうことが大事だそうで、社長自らが“働いている人々”を大好きと公言しているところが、まさに「人を大切にする会社」だと感じました。

青谷氏の言葉の中に、“当たり前を続けると特別になる” “特別を続けると本物になる” とありました。

<講演会>

日時 平成 30 年 6 月 11 日 (月) 16:30 ~ 18:00
場所 埼玉県男女共同参画推進センター セミナー室 1・2
講師 株式会社坂東太郎
代表取締役会長 青谷 洋治氏
演題 「人を大切にする会社」
～女性が輝ける職場づくり～

結果を出している方の言葉には説得力がありますし、私自身もそれを意識して仕事をしていくことで成長していけるのではないかと期待を持つことが出来ました。

“自分が幸せじゃなかったら、人に幸せを分けてあげることは出来ない”という理論から、求めることが多くなっている昨今、多くの人にされてあげられる幸せを噛みしめながら仕事をしていくことも大切だと感じました。見返りを求めず、人に与え続けていこうと思う気持ちを今回の講演で学ぶことが出来、大変感謝しております。

行政書士諸井佳子事務所 諸井佳子



懇談会



<懇談会>

日時 平成 30 年 6 月 11 日 (月) 18:30 ~ 20:30
場所 ホテルブリランテ武蔵野 2 階 エメラルド C

講演終了後、会場をホテルブリランテ武蔵野に移し、懇談会を開催いたしました。上田清司知事をはじめ、青谷氏にもご参加いただき和やかな会となりました。

新春講演会・懇談会

新春講演会

演題：日本で一番大切にしたい会社

講師●経営学者 人を大切にする経営学会会長 元法政大学大学院教授 坂本 光司氏

坂本先生は、若い頃のお仕事として中小企業の実態調査を重ねる中、必死で働く人々や苦境を抱える経営者から沢山の悲惨な話を聴き、このままではいけないと思われたそうです。そのことにズット、こだわり続けていくことで、「良い会社」「理不尽な会社」というものに突き当たります。そして、そこから「目指すべき会社の在り方」を発見され、それを広く世に広めようとされました。しかし、多くの方に反対されたり厳しい意見を言われたりと、大変なご苦労があったようです。しかし、ここで曲げなかったのです。光を当てるべきところには光を当てるべきなんだとの強い想いで、ご活躍を続けられました。

徐々に「何かが変な会社だ」「こんな仕事には魅力を感じない」などの理由で、大企業であっても若者が平気で早期退職をして中小企業に転職をする時代へと変わっていきました。

すると、坂本先生のお仕事に世間の眼が注がれるようになります。「人を大切にする経営」「大切にしたい会社」とはどういうものなのか…真剣に考える企業がどんどん出てきます。現在では 8000 社の企業を見てきて、「日本で一番大切にしたい会社」は 800 社にも上るそうです。

先生が唱えている「5 方良しの経営学」。3 方良しは聞きますが 5 方との考え方に先生独自の「キラリと光るもの」を感じました。抜粋をさせて戴きます。

- 経営とは「変えること」と「変えないこと」を明確にすること。
- 企業優先から「社員優先」にすること。
- リストラは絶対にしないこと。
- 業績追求型から「幸せ追求型」にすること。
- 「弱い人々（子育て中や介護中の人など）が幸せになる」ことを目指すこと。
- 売上高重視ではなく、「社員の遣り甲斐度重視」にすること。

<新春講演会>

日時 平成 31 年 2 月 12 日（火） 16:00 ～ 17:30

場所 埼玉県男女共同参画推進センター
（With You さいたま） セミナールーム 1・2



- フル操業ではなく、「腹八分目の経営」にすること。
（人を十分に配置をすることでサービスの向上に繋がり、お客様のリピート率が上がるなど）
- 個人が勝った負けたではなく、「会社はチーム」との考え方を持つこと。
- 節税や脱税ではなく、「払うものはちゃんと払う」経営をすること。

ある大切にしたい会社でのエピソードとして次のようなお話をされました。

入社試験の問題として出される作文です。「お母さんの足を洗ってこい—その感想を書け」というものです。出題をされた応募者の方からお手紙が来ました。

「このような問題を出して頂き有難うございます。生まれて初めて母の足をちゃんと見て洗いました。苦労を掛けているんだと実感致しました。」

素直に学ぶべきことが沢山あり、気持ちが軽やかになる研修となりました。

パースナルケア株式会社 木村恵津子

新春懇談会

＜新春懇談会＞

日時 平成 31 年 2 月 12 日（火） 18:00 ～ 20:00
場所 ホテルブリランテ武蔵野 2 階 エメラルド

講演会終了後、会場をホテルブリランテ武蔵野に移し、懇談会を開催いたしました。上田清司知事にご挨拶いただきました。また今年は、ジャンボリー鶴田様とポーライト株式会社取締役副社長菊池洋文様の素敵な演奏をご披露していただき、笑顔が弾む賑やかな会となりました。



上田清司 埼玉県知事



知久会長あいさつ



城戸重子名誉会員（五光印刷（株））表彰式



ジャンボリー鶴田様と
副社長ことポーライト（株）
菊池副社長との華麗なる演奏



副社長の
津軽三味線演奏



経営力アップ↑ 埼玉ウーマンズカフェ

日時 平成 30 年 11 月 10 日 (土) 14:30 ~ 17:00

場所 ソニックシティ 地下1階 第2商談室

主催 サイタマ・レディース経営者クラブ・武蔵野銀行

後援 埼玉県、埼玉県中小企業家同友会（ファム）、（公財）埼玉県産業振興公社、（一社）埼玉県中小企業診断協会、さいたま商工会議所（女性起業家ネットワーク CCS）

演題 想いを経営に

講師 株式会社メガネマーケット 代表取締役 久賀 きよ江氏



埼玉県主催の女性起業家育成のためのイベント「WOMEN BIZ FESTA 2018（ウーマンビズフェスタ

2018）」のセミナーの一環として開催されました。

開催にあたっては、武蔵野銀行地域サポート部新井康裕部長、埼玉県産業労働部ウーマノミクス課山野隆子課長よりご挨拶を頂きました。

講師は、株式会社メガネマーケット代表取締役久賀きよ江氏が、「想いを経営に」というタイトルで講演されました。

創業の経緯や、創業から今日に至るまで、「経営者として未熟だった」とおっしゃるところから、今日の事業展開に至るまでのお話の中で、「10年スパンで経営環境が変わる」それにどう適応してこられたのか

ということが、とても印象に残りました。

現在取り組まれている、「新たな快適への挑戦」として、補聴器事業に取り組まれています。また、これに取り組むことによって、社員が更なる仕事の使命を感じ、遣り甲斐を実感されています。また、「子どもの目の快適」として、子どもの心に寄りそう、より専門性の高い新業態として「こども眼鏡館」を一昨年オープンされました。「心のハンデをとり除くこと」「思いやれる子育て」を標榜されているとのことでした。

常に前進つづける経営に対する姿勢に頭の下がる思いがしました。

企業のあり方として、人は育てるものではなく、育つ環境を創るということが大切であり、発展する中小企業の魅力は、「環境適応型経営」であることなど、大切な言葉を沢山頂きました。

経営者として、さらに発展するために考えていかなければならないヒントを多く得ることが出来ました。

有限会社河野経営研究所 河野律子

ワールド・カフェ



ご講演後、グループごとに積極的な話し合いが行われ、創業まもない方、創業希望の方と意見交換をすることで、さらなる経営発展への意欲が湧く時間となりました。

WOMEN BIZ FESTA 2018



サイタマ・レディース経営者クラブは、ブースを出展し、クラブの活動紹介をいたしました。

経営革新セミナー

日時 平成 30 年 7 月 27 日 (金) 13:00 ~ 16:00
場所 新都心ビジネス交流プラザ 4 階会議室

演題 「計画的に事業継承に取り組もう！」～新事業継承税制など活用できる支援策とは～

講師 税理士法人山田&パートナーズ

ウェルス・マネジメント事業部 部長 錦織 博司氏

北関東事務所 所長 原田 洋氏

事例発表 株式会社光英科学研究所 代表取締役 村田 公英氏

田辺クリーニング 代表 田辺 明敏氏

今まで何度となく開催されてきた経営革新セミナーですが、今回は埼玉県産業労働部との共催で、参加者の半数以上が男性という珍しい光景でした。



埼玉県産業労働部産業支援課飯塚副課長の開会挨拶に続き、税理士法人山田&パートナーズ ウェルス・マネジメント事業部錦織部長の基調講演。そして、いよいよ事例発表です。

1, 株式会社光英科学研究所

代表取締役村田公英氏のご報告

売上の大半を占めていた取引先の販売方針変更からの売上高大幅下落の大ピンチを、「経営革新計画」により全社一丸となってチャンスに変えたとのこと。

そこで生まれたのは新商品だけではなく、社内のチーム力とプロジェクトを任された事業継承予定者の経営者としての自覚。運は大事。でも待っているのではなく、つかみに行くんだ！そしてとにかく「やってみる」！。実践し成功した方の言葉は力強く心に響きました。

2, 田辺クリーニング

代表田辺明敏氏のご報告

先代と意見が対立しましたが経営革新計画が承認され、それを踏まえての小規模事業者持続化補助金採択。店舗の看板の掛け替えもして、自社の強みを生かした新たな事業に着手しました。着ぐるみクリーニングでメディアに取り上げられるなど時流も追い風になり、どんどん売上が上昇してゆき、先代様とも和解の時を迎えました。でも、口にした言葉は、「努力は絶対裏切らない」。沢山のご苦労の上に今があるのだと感じさせる発言でした。

スムーズな事業承継のためにも経営革新計画は絶好

のツールなのだと、改めて感じるお二方の事例発表でした。

続いて、産業支援課経営革新支援担当 望月主査から経営革新計画承認制度のご案内、埼玉県産業振興公社 小林コーディネーターから公社事業のご案内、埼玉県事業引継ぎセンター 石川統括責任者からセンター事業のご案内と、盛り沢山の内容でした。色々な事業支援策があります。経営革新計画も何度でも申請できます。

どんどんチャレンジして良い会社を作り、もっともっと良い経営者になりましょう！



株式会社武蔵産業 土橋知恵

研修旅行

秋晴れに恵まれ、そして紅葉の美しい中、11名のメンバーで、北杜市の再生可能エネルギーをテーマに、企業の施設訪問と見学をする研修旅行でした。

日時

平成30年10月27日(土) - 28日(日)

コース

1日目：大宮駅 - 山下産業株式会社 - 白州・尾白の森名水公園 べるが

2日目：村山六ヶ村堰水力発電所 - 大宮駅



北杜市は、平成18年に「北杜市地域新エネルギービジョン」を策定し、【人と自然と文化が躍動する環境創造都市北杜市】を基本理念に掲げ、再生可能エネルギーの導入が進められています。

そこで当会の吉田企画交流委員長のご縁で、山下産業を訪問させていただくことになりました。

山下産業株式会社は、中央道須玉インターの直ぐ近くに位置しており、埼玉からは、とてもアクセスの良い立地です。

事業内容は、山林事業・森林伐採搬出請負一式・製材業・木材チップ製造業・産業廃棄物(木屑)処分・収集運搬事業一式・一般廃棄物(北杜市)処分業などです。

また、ヤマシタグループとして、今回宿泊した須玉温泉若神楼を含み3つのホテル、その他温泉施設を経営されています。2日間の研修会では、山下産業株式会社リサイクル事業部の取締役本部長平原由樹様にご案内を頂き、とても親切で細やかなお世話をいただきました。今回、素晴らしいご活躍をされている女性にお会いできたこともうれしいことでした。

山下産業株式会社 須玉リサイクルプラントの施設見学



山下社長から、ご説明を受けながら、現地施設を見学しました。危険なため、近くでの見学は出来ませんでしたが、高く積みあがった、廃木材を重機で破砕機械へ入れ、用途により2種類の形状に再生されておりました。そして、その一部が、須玉温泉の加熱燃料に使用されています。(須玉温泉は、源泉が冷泉です。)

また、都留チップ工業では、製材・製紙用チップに加工されていました。



須玉温泉若神楼

須玉リサイクルプラントの施設見学後、真後ろにある宿に移動しました。

とても立派な建造物で、いたるところに、樹齢400年ほどの銘木・また巨大な銘石があり、

圧巻でした。

ホテルは、山下社長のご兄弟が、代表をされています。30代のお若いご兄弟の経営者は、事業承継がしっかりされていて頼もしい限りです。お部屋は、富士山が正面、左手に八ヶ岳の全体が美しく見える大パノラマです。素晴らしい借景のホテルでした。



村山六ヶ村堰疏水の見学



翌日は、平成28年11月に世界かんがい施設遺産に登録された、村山六ヶ村堰疏水の川子石公園を見学しながら解説を伺いました。1,000年前に開削された歴史があり、全長1,699mと高低差700mの手掘りの水路です。

集落の方々の努力と自治により運営され発展を遂げてきた素晴らしい歴史があります。まったく未知の歴史は驚きでした。改修改良され、今では4ヵ所に水力発電所があります。



一基5億円するのですが、CO₂を発生せず、太陽光発電（北杜市には、たくさんの太陽光パネルがあります。）とは違って天候に左右されず、経年しても発電力の低下が無くクリーンで、また美しい景観をもったエネルギーとしては素晴らしいものでした。北杜市と民間企業のサポートによって建設運営されています。



美しいせせらぎを眺めながら、先人のご苦労が今に報われていることを感じました。地元の方々の誇りと、郷土史、郷土愛を次世代に継承する活動もしっかりと行われているそうです。



べるが・清泉寮・もえぎの村

白州町にある、森林資源活用をしている「尾白の森名水公園べるが」にてリース作りを体験。皆さんさすがに、すごい集中力とオリジナリティで、素敵なリースが出来ていました。

その後、清泉寮の美しい紅葉と富士山を眺め、もえぎの村にて昼食を頂きました。ハロウィンのお祭りで、美しさに華やかさがあがり名残惜しかったのですが、渋滞を考慮し早めの帰路に就きました。



清泉寮



べるが



もえぎの村



お天気に恵まれ、富士山とハケ岳を眺めながら、会員同士ゆっくり、楽しく交流できたかと思います。お世話いただいた山下様をはじめ企画交流委員会の方々にお礼申し上げ、そして、多くの出会いと笑顔に感謝致します。

川合運輸株式会社 川合恵子



埼玉県女性経営者支援セミナー

埼玉大学&サイタマ・レディース経営者クラブ合同授業

テーマ「女性が働く社会とは、女性が働きやすい会社とは」

講師 埼玉大学男女共同参画室 ダイバーシティ推進オフィス准教授 幅崎 麻紀子氏

テーマに沿って、当クラブ会員の3名の女性経営者が、10分間で以下のポイントをそれぞれ話されました。

- ・会社紹介 ・家庭との両立
- ・女性が経営での困難、良かったこと、女性だからできること
- ・学生に伝えたいこと

日時 平成30年10月23日(火) 10:40～12:10

場所 埼玉大学

主催 埼玉県、サイタマ・レディース経営者クラブ

▶ PHIL・コンサル株式会社 代表取締役 小林 彩氏



社名のPHIL(ひろ)はギリシャ語で愛という意味です。当保育園の特徴は、地域に密着して、子供の通う距離を短くする小規模保育園です。

会社の経営理念は、「社会貢献の為、明るく楽しく感謝して仕事に取り込みます」です。子供の発達する

一番大事な時期にかかわって仕事をしています。だからこそ、自分たちが楽しく仕事をしなければならないと思いました。会社の設立当時に、人間関係の問題で離職率が高かったため、このような経営理念を作りました。

女性が社会に出て働くためには、何により家族の協力が必要です。

▶ ロータリー株式会社 代表取締役社長 原 恵美子氏



業種はプラスチック成形の製造業です。家庭との両立が難しいと思ったのは、妹の子供の世話を頼まれて、仕事をしながら幼稚園の行事に参加などしていた

ことや、父親が亡くなる2年前から自宅介護していた時に、平日遅い時間や、土日も仕事をしていて大変だったという経験があるからです。

女性経営者でよかったことは、顔が覚えられやすいこと、業者と直接にお話できたこと、社内とのコミュニケーションも取りやすく、社員の家族にも目が届くことなどです。

学生に伝えたいことは、互いに尊重できる会社でないといけないということです。お互い文化・特徴を認め合うことが大切です。また、大学時代に一生の友達を作ってください。

▶ 株式会社クリエイト 代表取締役社長 吉田 きく江氏



フロンガスの破壊とリサイクルをしている会社です。地球温暖化の原因とも言われるフロンガスをリサイクルするという珍しい会社で、ライバルがいないこ

とが会社の強みです。社員が14名、事務員が3名でとても家族的な雰囲気です。

女性経営者として、日本全国にたくさんの友達ができて、一緒に旅行したり、ゴルフをしたり、お互いに支えあっています。学生たちには、ぜひ世界へ羽ばたいて役に立つような人になってほしい。

その後、学生は9グループに分かれ、サイタマ・レディース経営者クラブの参加者を囲んでインタビューを行いました。私のグループでは、「女性として、就職及び仕事をしていく中で大変なことは何ですか」「文化の違いによって、男女不平等だと感じたことがありますか」「大変な時期にどうやって乗り越えるか（例えば、息抜きに趣味など）」などの質問がありました。

後日、学生がインタビューでまとめた各グループの発表内容を聞きました。その中で「昔と違って、今は

発想の多様性が求められている時代。女性特有の目線や考え方を積極的に取り入れていく必要がある。」「大切なことはお互いを認め合う、恐れずにチャレンジする気持ちをもつこと」「重要なのはその人がどう動くかで、性別は関係ない。女性は個人がもつ属性の一つとして、強みにしていけるような社会に」など将来のライフスタイルに具体的な提案がありました。

私にとってこのようなインタビュー形式で学生達との交流をより深めることができ、とても有意義な時間でした。

株式会社ひびき 胡文

参加された学生さんからの感想

当日、ディスカッションに参加された埼玉大学の学生さんから、さまざまな感想をいただきました。ここに抜粋して、一部をご紹介します。

- 女性独自の視点を持って仕事、経営に取り組んでいることがわかった。女性の経営者の大きな特徴として利益よりも家庭生活と両立する労働環境の整備を大切にしていると感じた。これは自身が、これまでの家庭生活との両立の経験から、より働きやすい環境をつくりたいと考えるからではないかと推測した。
- 性別に関してはこだわりがないのが意外であり、「男性中心だった業界だからこそ、女性主体の発想に価値がある」という事をきくことができ自分の中で納得できました。
- 今回のお話を聞いて、ジェンダーに関する考えがガラッと変わった。
- 現代の世の中が20年、30年前よりもよくなっているということもお話を通じて実感することができた。
- 国籍や性別などあまり関係なく自分に合ったことをしているという話があり、とても感心した。会社を背負うということは責任重大で大変だろうと思うがより大きなやりがいや達成感があるのだろうと思った。
- 「差別はダメだけど区別はするべきよ。」という言葉は印象的で、みんなが、それが出来る社会になればより良い社会になっていくだろうと感じました。
- 「いけない」という考え方ではなく、男女が等しく協力し合う環境づくりを、今の私たちがつくって、社会を変えていかなければならないと強く実感しました。
- どの話にも女性だから、男性だからではなく、それを1つの個性としてとらえて、それをメリットとして仕事をするのが大切なのだと感じた。
- 「どうしたら女性経営者が増えるか」という質問には、「今後日本では女性経営者が少ないという状況は解消される」とおっしゃっていました。今後は自分たちが作り出すべきもので、わたくしたち女性が、日本を動かす力になりたいと思いました。
- 女性が経営者となることで新たな視点や今までになかったことが出来るようになる可能性があるということがよくわかりました。男女は違うものだから、お互いに認め合うのも大切だと思いました。
- 性差が経営者に影響するかというテーマを軸に質問をし、様々な考えを聞きました。性差は関係なく、むしろ生かすべきという考え方がその中で出てきて、はっとさせられました。
- 経営者となるにはお互いを尊重すること、認め合うことが大切であるとかわかりました。お互いがそれぞれの良さを生かせる社会が出来たら良いと思います。
- 性差によって、感性は多少異なることがあっても経営者としては全く変わらなかったそう。多様性が重要であるのは当然でその感性の違いを生かすことが最近求められるようになってきたそう。
- 女性経営者ということの不利益はあまりなく、社員も育休産休などをしっかりとれているとのことでした。
- 男性が経営者である企業はどうなっているのか、ジェンダー問題をもっと考えなければいけないのかなと思いました。

埼玉県女性経営者支援セミナー

演題 中小企業向け補助金等支援説明会について

第1部～関東経済産業局からの説明～

- ①女性活躍のための人材政策
 - ②中小・小規模企業向け補助金等支援策
 - ③RESAS（地域経済分析システム）の活用事例
 - ④中小企業の事業承継
- 第2部～意見交換～

日時 平成30年5月22日（火）15:00～17:00
場所 さいたま新都心合同庁舎1号館 12階 共用会議室12

主催 関東経済産業局、
さいたま・レディース経営者クラブ、埼玉県

補助金等につきましては、弊社、（株）ニニ（アパレルメーカー）も過去幾つか有効活用させて頂いた経緯もございます。皆さまのご参考になればと思い、ご紹介させていただきます。

以下、弊社が過去に取り組みさせて頂き採択された補助金等になります。

【採択された事例】

- ①平成24年度、ものづくり中小企業、小規模事業者試作開発等支援補助金、事業計画名『難素材カット&ソーのセミオーダー受注・生産システムの開発と事業化』を申請。「一枚自動裁断機」「品質表示プリンター」「下げ札プリンター」「吹上バキュームアイロン」総額1,200万円の3分の2が、無事採択され有効活用させて頂きました。
- ②平成27年度、小規模事業者持続化補助金、事業名「ハイクラスな顧客層を開拓するための販路別リーフレットの作成」が採択されました。
- ③平成28年度、キャリアアップ助成金が採択されました。
- ④平成30年度、小規模事業者持続化補助金が採択されました。
- ⑤経営革新計画は、2度取り組み採択されました。また、中には採択されなかった事例もございます。

【採択されなかった事例】

- ①平成30年度、地域ものづくりブランド強化支援

事業補助金、補助事業目的「現代に向けた双子織のブランディング化の為に素材開発事業」は、書類審査ではおそらく一番の評価であろうと、担当の方は絶賛くださり一次審査は無事合格するも、二次審査のプレゼンテーションで採択に至りませんでした。

担当の方より直々にお詫びのご連絡を頂き、その際に採択されなかった要因をお聞きました。蕨市独自の双子織の生産地が、今は川越市なのでその違いが原因で認められなかったようでした。

この意見に、中小企業が本気で取り組もうとしている強い想いと、お役人というお立場で判断される方との、そもそもの温度差を感じ何とも言い難い、もどかしい経験を致しました。

補助金、助成金は、上手くテーマと絡められれば中小企業にとっては大変有意義な事業に繋がるものであると思います。しかし、その反面テーマと上手くそぐわなくなってしまうと、本来やりたい事業から乖離する恐れも多分に含まれるものでもあります。そこをきちんと見極め取り組むことが、何よりも大切と感じております。

今回、あらためてお勉強会としてお話を聞く機会を頂き、補助金等の支援について更に理解を深めることが出来ました。有難う御座いました。

株式会社ニニ 保坂郁美

演題 再犯防止推進法への対応 ～弱者の雇用を考える～

講師 法務省 さいたま保護観察所 所長 押切 久遠氏

日本は5万人が刑務所に入っていますが、アメリカでは、約150万人で、日本の30倍（人口は3倍）です。アメリカの財政は、ひっ迫しているそうです。日本でも、犯罪は1人逮捕するのに約300万円、

日時 平成30年9月20日（木）15:00～17:00
場所 新都心ビジネス交流プラザ 4階
主催 埼玉県、さいたま・レディース経営者クラブ

逮捕後は捜査・裁判に1,000万円の経費が必要です。再犯せずに立ち直ることは、本人の人生にとってはもちろん大切なことですが、それに伴い、何億もの経済効果が発生することになります。では、再犯を防止するには、社会でサポートしていく体制が必要です。しかし、再犯時に無職であるという事実が多いようです。

就労については、日本では、民間と共同して更生保護が行われ、これは、欧米には無い日本の特長だそうです。埼玉には500社の協力雇用主があります。そのほとんどが、従業員30名以下の中小企業です。企業には、入札時の加点など様々なメリットがあります。

協力雇用主の実例を中学生が撮影、作成したDVD「HAND」を鑑賞し、実際に更生して、言動、行動が変わっていく様子が見事でした。

最後は、押切氏ご推薦の書籍から、人間が如何にして更生するのか、その基となるものは何なのかに

ついてお話をお伺いしました。

吉村昭著「破獄」実話が元ですから、本当に説得力があります。人は何をきっかけ

に、人間らしさを取り戻したか、を読み解くことが出来ます。その他、山本周五郎著「風鈴」、「星の王子様」、フランクフル「夜と霧」などをご紹介いただきました。

今回は、難しく重いテーマに取り組むことになるのではと予想しながら、拝聴しました。深刻な問題を多く含む演題ですが、押切氏のお人柄もあるのか、とても温かい気持ちになり、生きがいの根本を考え、そして公器のとしての会社、特に中小企業の役割の重要性を考えさせられました。

川合運輸株式会社 川合恵子

演題：「ながらヨガ」で心も体も笑顔に！

講師：一般社団法人笑顔咲く咲く協会 代表理事 吉羽 咲貢好氏

『80歳になってもピンヒール』美しく生き切る人があふれる世の中にします」をテーマに全国で講演されています。

27歳の時に変形性股関節症を発症し、痛みのない丈夫な体が欲しいと切望し30代半ばでヨガ教室に出会い、改善して行き、ヨガ講師になりました。家族の中に具合が悪くなる人が続出したことで体作りがいかに大切かを実感し、『笑顔咲く咲く体操』を広めることになりました。いくつになっても笑顔でいきいきと生きて欲しいとの想いからでした。

姿勢が悪くなる（猫背）と、手が上がらない、酸素を吸い込みづらくなる。何もしなければ、老いと共に誰もがこうなります。

姿勢が美しくなるよう心がける事を基本として

- ①おへそ縦長、②胸高く、③首長く、④姿勢を正しく、⑤首を右へ傾け10秒アイーン、⑥首を左へ傾け10秒アイーン

他、いろいろ簡単なヨガ体操を実践されています。

- 自分の体の事を想うのは自分でしかない。
- 幾つになっても、女を捨てない=9cmのピンヒールをはき続ける。
- 身体のバランス・筋力・柔軟性の3つの要素を常に心がける。
- 合言葉『笑顔咲く咲く・笑顔咲く咲く』で筋力をつける。

日時 平成30年12月18日（火）15:00～17:00
場所 新都心ビジネス交流プラザ 4階
主催 埼玉県、サイタマ・レディース経営者クラブ

- 楽をしないで、伸ばす、常に心がける。
- ぐずぐず言っている場合ではない。「やるしかない」結果は必ず出ます。
- 毎日少しずつでも良いので続けましょう。

本日担当委員会として企画した私自身、運動不足が原因で、左足ギブスをしての参加となり、本日のセミナーを受講して、いかに普段の生活の中で楽をしすぎているかを反省いたしました。本当にグッドタイミングの内容で、『今』出来る事から、毎日少しずつ『80歳になっても腰を伸ばして、歩幅を広く歩けるように！』を目指して頑張る決意を致しました。

PHIL・コンサル株式会社 小林 彩



彩の国工場振興協議会との共催企画

ポーライト株式会社見学会（工場視察）

講演 演題「誠意と技術の経営」

講演者 菊池 勇氏（ポーライト㈱代表取締役最高顧問）

8月28日火曜日の午後、小雨交じりの中、14時籠原駅に集合。参加者はタクシーに乗り合わせ、ポーライト株式会社・熊谷工場見学へと向かいました。普段我がレディースの懇談会で乾杯の音頭を取っている菊池勇最高顧問自らが、笑顔でお出迎え。菊池洋文副社長、社員の皆様が並ばれた中、掃除の行き届いた階段を上がり会議室へ向かわせていただく……。



まず、最初に目に入ったのが、手書きの年表。創業者が事業を起したところからの時代背景を、筆文字で！しかも何度もご使用になられ手直しをした形跡も！この年表を食い入るように見ていると、最高顧問が「歴史が大事なんだよ、会社も。親無くて生まれる子がないように、会社も生みの親が大事ということ。歴史を大事にしないとね！」と声をかけて下さいました。この年表、最高顧問の実筆だったのです。



日時 平成30年8月28日（火）14:30～
場所 ポーライト株式会社 熊谷第2工場



同族のご経営で、創業者は姉上の夫である菊池辰之助氏。同氏から引き継がれた経営を最高顧問から語っていただきましたが、どのお話にも、創業者への感謝の念が込められています。途中、ポーライトがどのような企業であるか15分のDVDに編集されたものを視聴させていただきました。まるで映画を見ているかの如く、昭和の時代を駆け抜け、事業を懸命に貫く姿勢を魅せていただきました。

業界シェア全世界で3位。未来を創造するオイルレスベアリング。この自社開発の半永久的な機能が自動車や携帯などの部品のイノベーションにより製品が世界中で使われているとのこと。車のトランスミッションやスマートフォンだけでなく家電、OA機器、企業用ロボットにも使われているそうです。

世界21拠点でスピーディ、低コストでクリーンエネルギーを利用した事業展開を行い、チームワークの





チャレンジ精神で積極的な技術提案を行ってきた成果です。細かい部品は、完成した形のモノから目で「ポーライト製」とすぐには見えないけれど、世界で必要とされるポーライトの事業に、尊敬の気持ちを更に深くする見学会となりました。懇親会は、フランス料理アコモデにて、最高顧問、副社長もご参加頂き、楽しく



メンバーと大盛り上がり。会話も弾み、遅い時間まで本当の意味での懇親会が続きました。

素敵な企画をありがとうございました！

有限会社アップオンリープロデュース 兼杉（三上）文子



彩の国工場振興協議会 20 周年記念研究会・懇談会に参加

日時 平成 31 年 2 月 6 日（水） 15:40～17:00

場所 浦和ワシントンホテル 3 階プリムローズ

日頃からお世話になっております、彩の国工場振興協議会に、参加いたしました。



今年度の出来事 (2018 年 4 月～ 2019 年 3 月)

2018 年

- 4月 ・南北首脳会談 朝鮮半島非核化で合意
- 5月 ・日大アメフト部選手が危険タックル スポーツ界で不祥事相次ぐ
- 6月 ・史上初の米朝首脳会談 緊張緩和進む
・「18 歳成人」改正民法成立
- 7月 ・西日本豪雨 死者220人超
・オウム松本死刑囚ら元幹部の死刑執行
・埼玉・熊谷で国内最高気温 41.1 度
・タイの洞窟で少年ら 13 人全員救出
- 9月 ・テニス・大坂なおみ氏が全米オープン優勝 四大大会で日本人初
・北海道で震度7 道内全域で停電
・大型台風襲来 関空が冠水し孤立
- 10月 ・ノーベル生理学・医学賞に本庶佑氏
・豊洲市場が開場
- 11月 ・日産・ゴーン会長を逮捕
・大谷翔平メジャー新人王に
・2025年万博 大阪で開催決定

2019 年

- 1月 ・熊本で震度6弱
- 2月 ・天皇陛下 在位 30 年式典
- 3月 ・イチロー引退 日米通算4367安打

編集後記

「令和」が始まりました。5月1日には何と挨拶すればいいのか。「おめでとうございます」なのか。天皇陛下の退位は200年ぶりのことだそうなので、慣れていないのも当たり前ですね。何はともあれ、多少はフレッシュな気持ちで、新しい元号を迎えた人も多いのではないのでしょうか。

万葉集、梅の花の歌の序文「初春の令月にして 気淑く風和ぎ 梅は鏡前の粉を披き 蘭は珮後の香を薫す」から引用された「令和」という言葉には、「人々が美しく心を寄せ合う中で、文化が生まれ育つ」という意味が込められているそうです。サイタマ・レディースの皆さまの美しい心を寄せ合って、素晴らしい文化を生まれ育てていく、そのような活動を広報委員としてお伝えできるよう努力していきたいと思います。1年間で協力ありがとうございました。引き続き来年度もどうぞよろしくお願いいたします。(相木)

広報委員会 (平成 30 年度)

町田 (担当副会長)、川合、入江、相木、荒川、木村、栗原、河野、下村、西山、鈴木、中島、伊藤、久賀、原 (敬称略)



【埼玉県連携窓口】

〒 330-9301

埼玉県さいたま市浦和区高砂 3-15-1

埼玉県産業労働部産業支援課 担当 関口

TEL 048-830-3910 FAX 048-830-4813